

## НОАП «НК Сварка»

### ПОЛИТИКА И МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕСПРИСТРАСНОСТИ

Во исполнении требований ГОСТ Р ИСО/МЭК 17024-2017 п.4.3 и осознавая важность беспристрастности при проведении работ по сертификации персонала, в лице руководителя НОАП «НК Сварка» публично заявляем:

Мы управляем конфликтами интересов и гарантируем объективность результатов при проведении работ по сертификации персонала. Для этого в состав НОАП «НК Сварка» в обязательном порядке входит, состоящий из независимых представителей заинтересованных сторон, Комитет по схеме сертификации с функцией защиты беспристрастности.

В НОАП «НК Сварка» идентифицированы угрозы беспристрастности, которые регулярно оцениваются.

Сертификация персонала не проводится, если взаимоотношения Заказчика и НОАП «НК Сварка» представляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности.

НОАП «НК Сварка» также заявляет, что его деятельность не предполагает проведение обучения (консультаций) по неразрушающему контролю.

НОАП «НК Сварка» не передает выполнение работ по сертификации персоналу, задействованному в процессе обучения.

НОАП «НК Сварка» не заявляет и не подразумевает, что сертификация была бы проще, легче, быстрее или менее дорогостоящей, если бы для этого привлекалась конкретная обучающая организация.

Руководитель обеспечивает понимание и выполнение того, что весь персонал, как основной, так и внештатный, которые могут повлиять на деятельность в области сертификации, действуют беспристрастно и не позволяют коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность сотрудников.

Руководитель требует от персонала исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для деятельности НОАП.

Беспристрастность – наличие объективности!

Руководитель НОАП  
«НК Сварка»



А.Ю. Земсков  
01.03.2019